



履歴書を書いたり、面接の準備をする時

「何を書こう」「何を言おう」と、自分が伝えたい事柄に集中するあまり、受け取り手(採用担当者)のことは忘れがち

このセミナーでは、採用担当者がどのような人材を求めているか、面接時の質問から、何を知らりたいのかを考えることができます。

## セミナーの流れ

### ①全体説明

特に経験者採用(中途採用)では、職務遂行能力を様々な視点から見られています。

【説明】採用担当者視点を知る

採用担当者が見ているところは・・・ズバリ！！

**職務遂行能力  
=採用メリット**

応募者を比較して、この仕事ができそうか  
職場に適應しそうか、伸びしろがあるか？  
など入社後をイメージしている

(セミナースライド一部抜粋)

#### 例



- ・しっかり学んで成長してくれそう
- ・〇〇の経験から即戦力を期待できそう
- ・受け答えや雰囲気から、安心して業務を任せられそう

採用担当者は、具体的なイメージを掴むために、様々な質問をします。

面接時の質問の意図について「こうかもしれない」と仮説を考えることで伝え方は変わってきます。

皆さんが採用担当者なら、選考の仕方では判断は変わりますか？

今朝、朝ごはんは食べてきましたか？

質問の意図？

【仮説①】緊張をほぐそうとして、軽い話題から振っている？

【仮説②】準備してきていなさそうな質問への対応力を見ているの？

【仮説③】(シフト勤務の有無から)自己管理できているか…かな？

(セミナースライド一部抜粋)

皆さんが採用担当者なら、選考の仕方では判断は変わりますか？

今朝、朝ごはんは食べてきましたか？

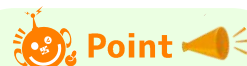
あ、はい。食べました…けど…

考えずに慌てて返事してしまうと…

はい、食べました。朝は必ず食べるように心がけています。御社に入社後はシフト勤務もあると思うので、今以上に体調管理に気を使っていきたいと思っています。

質問に対して「意図」を考えて発言できると…

(セミナースライド一部抜粋)



仮説が正しいか…は重要ではありません。はずれてもOK!

考えて回答することで、あなたの人柄や価値観が、より伝わりやすくなります。

### ②個人ワーク

面接官になったつもりで、質問の意図を想像する。

自分だったら、どう回答するかを考えてみる



【個人ワーク】採用担当者視点をもつための準備

【目的】仮説立案に活かせるよう、視点を広げることができる情報を整理する

【質問①】自覚している長所/短所を挙げてください

質問の意図:

返答案:

【質問②】これまでで最も力を注いだ事について教えてください

質問の意図:

返答案:

(ワークシート一部抜粋)



応募や選考の過程では、自分にベクトルが向きがち。ふと、自分から意識を外し、相手視点を考えてみる時間になるといいですね。

セミナーは毎月様々なテーマで行っています。

▼9月のキャリアサポートセミナーの詳細・お申込みはコチラ  
<https://www.career-ce.jp/sp/universal/seminar/index.php>

様々なセミナーに参加して視野が広がったら・・・

▼個別相談を利用し、あなたに合った対策・準備にとりかかるともアリ♪  
希望する方はコチラ

<https://www.career-ce.jp/sp/counseling/>

