

Q

求人票で目にする「未経験OK」について。本当に未経験でも採用されますか？

A

特に人手不足といわれている業界では、未経験者でも採用せざるを得ない状況にあります。しかし、未経験者を採用した場合、業務を教えるための人材や時間を要することもあるので、比較的若年層の採用を想定している企業が多いと考えられます。



ミドル世代以降で未経験の業種へチャレンジする場合は、若年層より経験値が多いという強みを活かしたアピールや、新しい業務を学ぶ意欲を伝えることがポイントとなりそう。

また、中途採用の場合、募集企業数や職種の幅が広いのも特徴です。新卒採用は人材育成も含め計画的な採用活動であるのに対し、中途（経験者）採用では欠員補充の場合が多いので、募集職種が多岐にわたります。



まさに！求人はタイミングですね。転職を考えている人は、こまめな情報収集と、応募職種への選択肢を広げるためのスキルアップを意識するといいですね。

今回、同席いただいた沖縄支社長の長澤さんからコメントをいただきました！



株式会社マイナビ沖縄支社
支社長 長澤昌範さん

求人広告や紹介サービスなど、様々なツール（媒体）がありますが、提供しているサービスや募集職種の傾向など、それぞれに特徴があります。

自分の状況にマッチする媒体を利用してみるといいですね。

また、経験者採用においては、即戦力として活かせるスキルを自身が把握した上で転職先を選ぶことも大事です。そこから1段ずつステップアップを意識してキャリアを積んでいってほしいと思います。



マイナビ沖縄では、新卒者、一般求職者向けに様々な情報提供を行っていることもわかりました！
長澤支社長、安慶名さん、どうもありがとうございました。



〒900-0021

沖縄県那覇市泉崎1丁目20番1号

カフーナ旭橋A街区6階
グッジョブセンターおきなわ内
(沖縄県キャリアセンター)

〈お問い合わせ先〉

TEL: 098-866-5465

利用時間/平日 9:00~17:00

休業日/土日祝日、年末年始

〈編集・発行〉

- ・沖縄県雇用政策課
- ・(株)りゅうせきフロントライン
- ・沖縄県キャリアセンター