

## ミドル世代の志望動機・・・ どう書けばよい??



転職を考えている方のうち、「この業種!」「この会社!」と決めて活動する方はごく少数。多くの方は、これまでの職務経験×仕事選びの条件×外的要因(自分以外の都合など)×キャリアプランのように様々な要素を掛け合わせながら求人探しをしているのではないのでしょうか。その中で希望に近い求人を見つけて応募!となった時、志望動機で止まってしまうこと・・・ありますよね。そこで・・・今回は《企業側の視点》から、《志望動機として書けそうなこと》を考えてみましょう!

### 《企業側の視点》

= 採用側が知りたいこと =

はズバリ!

即戦力 + 適応力



即戦力

募集職種においては、どの部分ですぐに活躍してくれそうか?



適応力

この方のどのような経験や人柄が我が社の何とマッチするだろうか?



### 《志望動機として書けそうなこと》

= 志望動機を集める =

これまでの職務経験の何が、応募先のどの業務で活かせそうかを考える。



即戦力  
アピール!

①これまでの自分の職務経験の棚卸しをする  
(細かく書き出そう!)



②企業HPや求人票をよく読み込んで事業内容や募集職種を理解する



①と②の共通項を探す



例えば

数字に関連する業務、朝が早い、車を使う、電話対応が多い、人前で話す等



適応力  
アピール!

会社の理念や雰囲気を可能なかぎり調べ、自分自身の考えや行動と合いそうか検討する。

①自己理解を深める

- ・ 仕事に臨む姿勢・価値観
- ・ キャリアビジョン・性格など



②企業の公式SNSをチェック! 説明会や見学が可能な場合積極的に参加する



①と②の共通項を探す



例えば

社員の意見を尊重していて働きやすそう、仕事のオンオフがはっきりしている点が合いそう等



《志望動機を書いてみよう》構成例を参考に書き出してみよう!

1

#### 結論

これまでの経験と応募職種の共通点から志望理由を述べる

2

#### 即戦力

職務経験のうちアピールしたい点を簡潔に書く

3

#### 適応力

応募企業の事業内容などHP等から得た情報から自分と合っている点や共感した点

4

#### 抱負

入社後の仕事への取組みやどのように貢献したいのかを述べる



事前の材料出しがうまく進まない時は、沖縄県キャリアセンターへGO キャリアコーチと一緒に、これまでを振り返りながら整理できます。自分自身を深掘りして、納得の志望動機に仕上げましょう!!! 予約は [こちら](#)